

Handwritten mark or signature.

# Relatório Anual de Execução do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Abril de 2026

Revisão	Conteúdo da Revisão	Páginas Revistas	Data
0	Redação Inicial	-	13/04/2026

Elaborado: Responsável pelo Cumprimento Normativo

Data: 13/04/2026

Aprovado:



Data: 13/04/2026

## Índice

I. Enquadramento .....	4
II. Monitorização e Avaliação.....	5
III. Conclusões.....	6
Ações de melhoria .....	7
IV. Disposições Finais .....	8
Matriz de Risco.....	9

## I. Enquadramento

O presente Relatório de Avaliação Anual do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR) é elaborado em cumprimento do disposto no artigo 6.º, n.º 4, alínea a), do Regime Geral da Prevenção da Corrupção (RGPC), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, o qual estabelece a obrigatoriedade de avaliação anual da execução do plano.

Este relatório integra o sistema de controlo interno da entidade e constitui um instrumento essencial de monitorização, permitindo aferir:

- o grau de implementação das medidas preventivas e corretivas;
- a adequação das mesmas face aos riscos identificados;
- a eficácia do modelo de prevenção adotado.

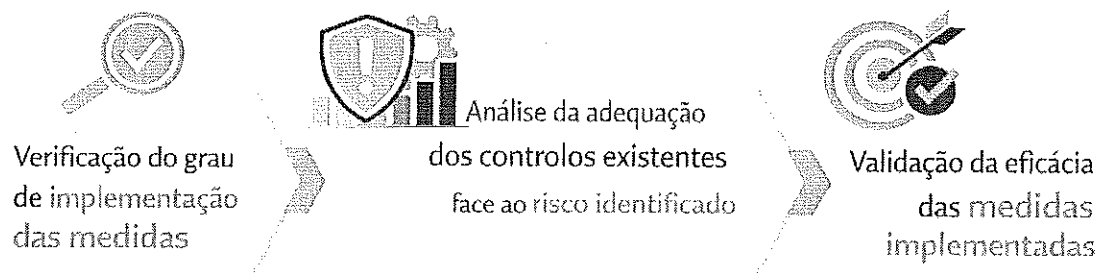
Adicionalmente, este exercício enquadra-se numa lógica de melhoria contínua, alinhada com os princípios da boa governação, transparência e integridade institucional, contribuindo para o reforço da cultura organizacional de prevenção da corrupção.

Importa referir que, no período em análise, não se registaram alterações estruturais relevantes, nem eventos que justificassem a revisão do mapa de riscos, mantendo-se o PPR aprovado em 2024 como referência para a presente avaliação.

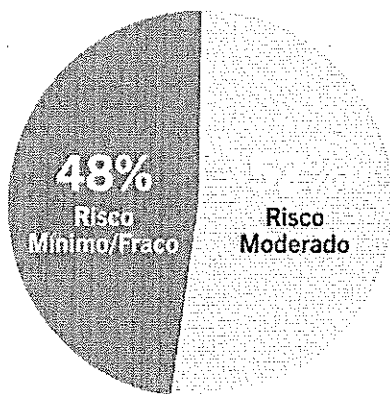
## II. Monitorização e Avaliação

A monitorização do PPR foi realizada através de um processo sistemático de recolha e validação de informação junto dos responsáveis das diferentes áreas funcionais, assegurando a rastreabilidade da execução das medidas definidas.

A metodologia adotada assentou em três dimensões fundamentais:



O Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas da Instituição, com base na identificação, avaliação e classificação de cada risco por função/ departamento, originou um total de 352 riscos, totalizando 48% de riscos com probabilidade de ocorrência e impacto mínimo/ fraco e 52% graduados com um nível moderado, de acordo com a matriz de avaliação de risco utilizada.



*Caraterização dos riscos da SCMAV quanto ao nível de risco*

Importa referir que, atendendo à inexistência de alterações ao contexto organizacional e à estabilidade do plano, não existem medidas não implementadas no sistema de controlo interno.

Os resultados obtidos indicam que as medidas implementadas são, na sua generalidade, adequadas e proporcionais ao nível de risco identificado, tendo contribuído para a manutenção de um nível de risco residual baixo ou moderado, conforme evidenciado na matriz de risco em vigor.

No âmbito da presente avaliação, foi realizada uma análise à matriz de risco elaborada em 2024, considerando a evolução institucional e alterações estruturais, não tendo após este exercício, resultado qualquer alteração no que concerne à respetiva avaliação.

### III. Conclusões

A avaliação realizada permite concluir que o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas se encontra implementado de forma consistente e alinhado com os objetivos definidos. Verifica-se que:



As medidas preventivas e corretivas foram, na sua generalidade, executadas



Os responsáveis demonstraram envolvimento e compromisso com o processo



Os mecanismos de controlo existentes revelam-se adequados face ao nível de risco identificado

Conclui-se que a implementação do PPR e das respetivas medidas preventivas associadas aos riscos identificados revelou um desempenho positivo, contribuindo de

forma consistente para a mitigação dos riscos, promovendo a sua prevenção e, consequentemente, a redução do potencial impacto negativo.

Apesar de, no período em análise, se verificar que os riscos identificados se encontram devidamente controlados, não tendo sido registadas situações de corrupção ou infrações conexas, nem se tendo identificado necessidade de ajuste na respetiva graduação, a Instituição reconhece a importância de reforçar continuamente o seu sistema de prevenção.

### Ações de melhoria

Neste sentido, e numa lógica de melhoria contínua e de reforço da maturidade do modelo de controlo interno, será promovida a implementação de medidas complementares que visam, não apenas assegurar a manutenção do nível de risco residual, mas também aumentar a robustez dos mecanismos de monitorização e avaliação.

Estas medidas incidirão, designadamente, através da verificação da aplicação dos mecanismos de controlo, na avaliação da eficácia das medidas implementadas, na consolidação da evidência documental associada aos controlos existentes, assim como no reforço das competências em matéria de prevenção da corrupção e gestão de riscos, descritos infra:





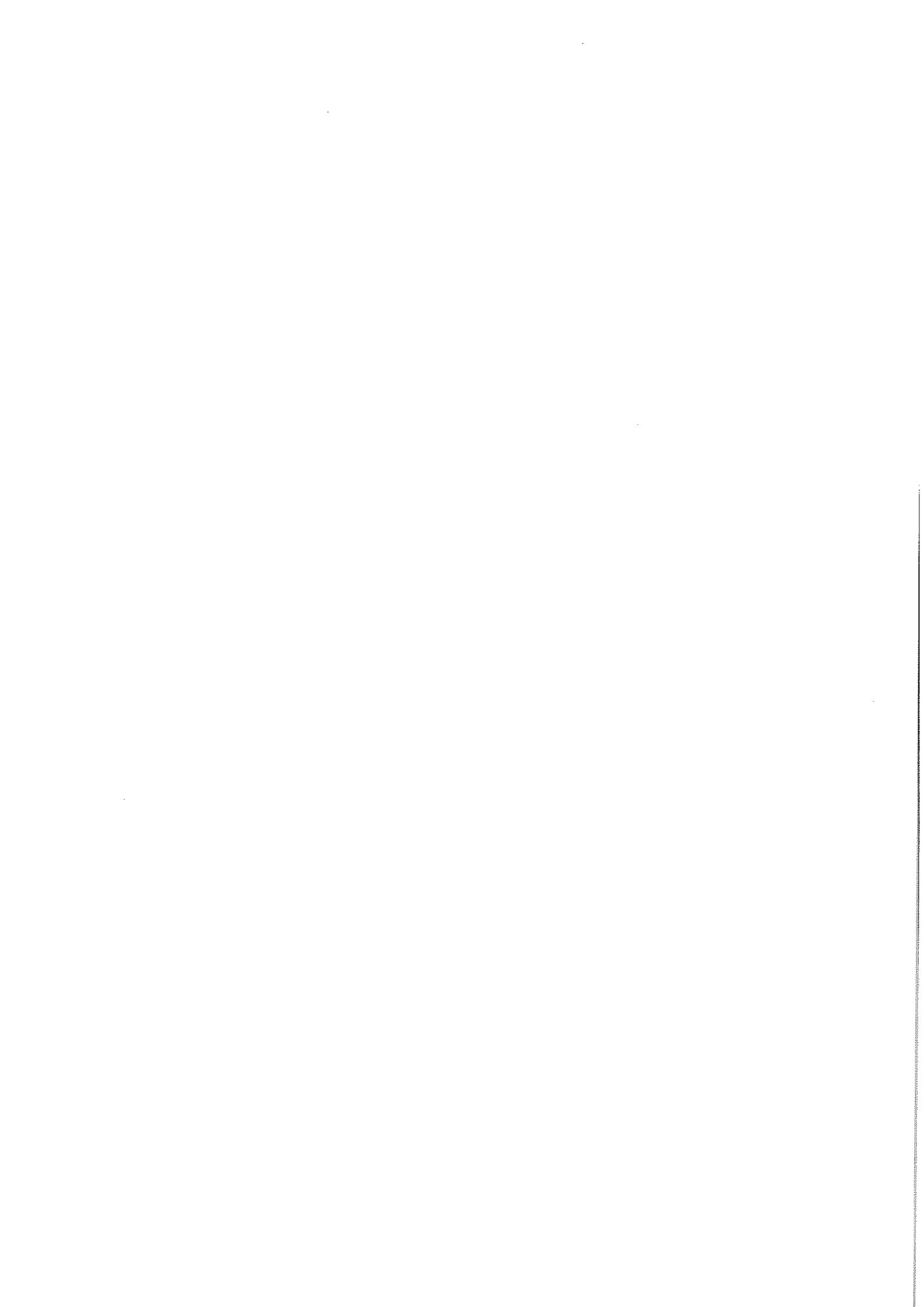
Deste modo, a Instituição reafirma o seu compromisso com os princípios da transparência, integridade e responsabilidade, garantindo uma abordagem proativa e sistemática à prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, mesmo em contextos de estabilidade e ausência de ocorrências.

#### IV. Disposições Finais

A SCMAV garante a divulgação do presente Relatório Anual de Execução do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas junto dos colaboradores, através de correio eletrônico e da sua página oficial, no prazo de 10 dias após a respectiva aprovação pelo Sr. Provedor.

Matriz de Risco







Departamento	Efeito/Impacto	Análise e Classificação do risco				Medidas adotadas (S/N)	Eficácia da implementação	Responsável	
		PO	IP	GR					
<b>SERVIÇO DE INFÂNCIA E JUVENTUDE</b>									
Diretor(a) Técnico(a)	<p>Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p> <p>Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão aos deveres do cargo)</p> <p>Corrupção passiva (facilitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para a prosseguir, tomar decisão ou aquisição)</p> <p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)</p> <p>Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)</p> <p>Recusito (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e material de instituição, colegas e utentes</p> <p>Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro</p> <p>Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição</p>	2	2	Moderado	<p>Código de Ética e Conduta</p> <p>Ficha "Registo de Im."</p> <p>Validação e controlo da informação/documentação pelo Superior Hierárquico</p> <p>Ficha "Fundo de Manó" com respetivas faturas</p> <p>Regime Geral de Proteção de Dados</p> <p>Ações de sensibilização sobre cumprimento do artigo do RGPD</p>	S	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento normativo (RCV) e Equipa de apoio	Responsável de RGPD Mesa Administrativa
		1	3	Moderado					
		2	2	Moderado					
		3	1	Moderado					
		3	1	Moderado					
		1	2	Fraco					
		1	1	Mínimo					
		2	2	Moderado					
		2	1	Fraco					
		1	2	Fraco					
Coordenador(a) Pedagógico(a)	<p>Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p> <p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)</p> <p>Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p> <p>Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro</p> <p>Recusito (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de instituição, colegas e utentes</p>	2	1	Fraco	<p>Código de Ética e Conduta</p> <p>Ficha "Registo de Im."</p> <p>Ficha "Fundo de Manó" com respetivas faturas</p> <p>Apresentação obrigatória de faturas devidamente assinadas com entrega ao Diretor Técnico para verificação/validação</p> <p>Regime Geral de Proteção de Dados</p>	S	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCV) e Equipa de apoio	Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)
		1	2	Fraco					
		2	2	Moderado					
		1	1	Mínimo					
		1	2	Fraco					



Gestor(a) de Caso	Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC							
	1	2	3	4				
Psicóloga)	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para proceger, tomar decisão ou aquiescer) - recebimento de benefícios em troca de favores, na gestão da lista de espera, preenchimento de vagas; prestação de serviços.	2	2	Moderado	<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de Im 5"</p> <p>Regime Geral de Proteção de Dados Lista de permissões associada pelo gestor e utente</p> <p>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p>	5	Ética	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio
	Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão aos deveres do cargo)	2	1	Moderado				
	Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição (fichas de inscrição)	1	2	Fraco				
	Furtos (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - materiais e/ou produtos	1	2	Fraco				
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlha de Informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado				
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado				
	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	1	2	Fraco				
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado				
	Previdência (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	2	Fraco				
	Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Moderado				
Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição	2	2	Moderado					
Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição (fichas de utentes)	2	2	Moderado					
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado					
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlha de Informação confidencial e sigilosa)	1	1	Moderado					

Código de Ética (Ordem dos psicólogos)  
Código de Ética e Conduta  
Ficha "Registo de Im 5"  
Regime Geral de Proteção de Dados  
Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC

Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio  
Responsável de RGPD  
Diretor(a) Técnico(a)





Assistente de Apoio Educativo/ Monitor(a)		2	2	Moderado	Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 5" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção no âmbito do RGPC	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equilíbrio de Apoio Responsável da RGED Diretor(a) Técnico(a)
Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)		2	2	Moderado				
Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)		2	1	Fraço				
Abuso de poder (abusos de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)		2	2	Moderado				
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes		2	2	Moderado				
Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro		1	2	Fraço				
<b>FAV RESIDENCIAL E CARI</b>								
Diretor(a) Técnico(a)		2	2	Moderado				
Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)		2	2	Moderado				
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Furtiva de informação confidencial e sigilosa)		2	2	Moderado				
Corrupção passiva (facilitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)		2	2	Moderado				
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes		2	2	Moderado				
Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro		1	1	Nulifimo				
Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição		1	2	Fraço				
Saúde pública (esconder doença infecciosa, não salvaguardando as medidas de segurança dos demais, colegas e utentes)		1	3	Moderado				
Abuso de poder (abusos de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)		2	2	Moderado				
Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)		2	2	Moderado				
Assistente Social/Educativo(a) Social								

Código de Ética e Conduta  
Ficha "Registo de km 5"  
Validação e controlo da informação/documentação pelo Superior Hierárquico  
Ficha "Fundo de Manter" com respetivas faturas  
Regime Geral de Proteção de Dados  
Ações de sensibilização sobre corrupção no âmbito do RGPC

5

Eficaz

Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equilíbrio de Apoio  
Responsável da RGED  
Mesa Administrativa





Monitoria/Animador(a)/Tropa ou (Psicopedagogo e Terapeuta Ocupacional)	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Prática de informação confidencial e sigilosa)	1	1	Muito Bom	Código de Ética e Conduta Plano Registo de Im 5º Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção no âmbito do RGPC	5	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	1	2	Fraco			
	Saúde pública (escândalo deontológico, não salvaguardando as medidas de higiene e segurança dos demais, colegas e utentes)	2	2	Moderado			
	Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Muito Bom			
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais do Instituto, colegas e utentes	2	2	Moderado			
	Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado			
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)	1	2	Fraco			
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado			
	Saúde pública (escândalo deontológico, não salvaguardando as medidas de higiene e segurança dos demais, colegas e utentes)	2	2	Moderado		5	Eficaz
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais do Instituto, colegas e utentes	1	2	Fraco			
	Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	2	Fraco			
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado			
Enfermeiro(a)	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais do Instituto, colegas e utentes	1	2	Fraco			
	Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição	2	2	Moderado		4	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Bancária de RGPD

Código de Ética e Conduta  
Ficha Registo de Im 5º

Eficaz

Responsável pelo Cumprimento  
Normativo (RCN) e Equipa de  
apoio  
Bancária de RGPD



		Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC				Diretor(a) Técnico(a)	
		2	2	Moderado			
Saúde pública (esconder doença infecciosas, não salvaguardando as medidas de higiene e segurança dos doentes, colegas e utentes)		2	2	Moderado			
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)		2	1	Fraco			
Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro		1	1	Mínimo			
ADMINISTRATIVO E RH							
Responsável RH	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado			
	Abuso de poder (abusos de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções) - Favorecimento no recrutamento e seleção, vencimentos	2	2	Moderado	S		Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Mesa Administrativa
	Corrupção passiva (facilitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	3	Moderado			
	Corrupção passiva (colocar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	1	Mínimo			
Administrativo(a)	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado			
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	2	Fraco			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado	S		Responsável pelo cumprimento normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)
Rececionista	Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado			
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	2	Fraco			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado	S		Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)





Animação(s) Sociocultural	Utilização de vitórias de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Moderado	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio		
						Responsáveis de RGPD	Diretor(a) Técnico(a)
Animação(s) Sociocultural	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colégios e utentes	2	2	Moderado	<p>Código de Ética (Ordem dos Psicólogos)</p> <p>Código de Ética e Conduta</p> <p>Ficha "Registo de Im. 5"</p> <p>Regime Geral de Proteção de Dados</p> <p>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p>		
	Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	1	1	Fraco			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	1	1	Moderado			
	Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado			
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescência)	1	2	Fraco			
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	1	2	Fraco			
	Enfermeiro(s)	Utilização de vitórias de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1		Moderado	<p>Código Deontológico da Ordem dos Enfermeiros</p> <p>Código de Ética e Conduta</p> <p>Ficha "Registo de Im. 5"</p> <p>Regime Geral de Proteção de Dados</p> <p>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p>
		Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colégios e utentes	1	2		Fraco	
		Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	1	3		Moderado	
		Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2		Moderado	
Enfermeiro(s)	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	2	Fraco	Eficaz		
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	1	1	Moderado			
Enfermeiro(s)	Conflito de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado	Eficaz		

1

Ajuda de Lar	Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	3	1	Moderado	
<p>Recusata (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e visitantes</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Moderado</p>		
<p>Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>		
<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlha de Informação confidencial e sigilosa)</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>	<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registro de km 3" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPD</p>	
<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>	<p>5</p>	
<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Moderado</p>	<p>Eficaz</p>	
<p>Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>	<p>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio</p>	
<p>Facilita (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e visitantes</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>	<p>Eficaz</p>	
<p>Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>Moderado</p>	<p>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio</p>	
<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlha de Informação confidencial e sigilosa)</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>	<p>Responsável da RSPD (Diretor(a) Técnico(a))</p>	
<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Moderado</p>		
<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>Moderado</p>		
<p>Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>Moderado</p>		
<p>Facilita (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e visitantes</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>Fraço</p>		

Faço

Moderado

Fraço

Moderado

Fraço

Moderado

Fraço

Moderado

Fraço

Moderado

Fraço

Moderado

Fraço

Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	1	2	Fraco	Código de Ética e Conduta Ficha "Registro de Im 5" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(e) Técnico(s)		
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de Informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado						
Corrupção passiva facilitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	2	2	Moderado						
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado						
Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado						
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	2	Fraco	Código de Ética e Conduta Ficha "Registro de Im 5" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(e) Técnico(s)		
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de Informação confidencial e sigilosa)	1	2	Fraco						
Corrupção passiva facilitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	2	2	Moderado						
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado						
Proteção do ambiente	2	2	Moderado						
Segurança dos Transportes	2	2	Moderado						
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado						
Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado						
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	3	Moderado	Código de Ética e Conduta Ficha "Registro de Im 5"	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(e) Técnico(s)		

SAD - AFONSO DOMÍNGUES

Responsável Setor

Responsável de RGPD



	Conflitos de interesses, interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado	Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC		Diretor(a) Técnico(a)
Psicologia)	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	1	Muito Fraco			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado			
	Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado			
	Furtos (propriedade em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de instrução, colagem e utensílios	1	2	Fraco			
	Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Muito Fraco			
	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado			
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	2	Fraco			
Ajudante Familiar e Doméstico(a)	Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	2	1	Fraco			
	Furtos (propriedade em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de instrução, colagem e utensílios	1	2	Fraco			
	Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	1	2	Fraco			
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)	1	1	Muito Fraco	Código de Ética e Conduta Ficha Registo de Em's Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC	5	Eficaz
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	2	2	Moderado			Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Estapa de apoio Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)

		2	2	Moderado
Motorista	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado
	Saúde Pública	2	2	Moderado
	Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	2	Fraco
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	1	1	Mínimo
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devido, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	2	Fraco
	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado
	Proteção do ambiente	2	2	Moderado
	Segurança dos Transportes	2	2	Moderado
	<b>HOSPITAL S. JOSÉ</b>			
Diretor(a) Técnico(a)	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	3	Moderado
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	1	1	Mínimo
	Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Mínimo
	Falsificação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição	2	2	Moderado
	<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km's" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p> <p>S</p> <p>Efícaz</p> <p>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)</p>			
<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km's" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p> <p>S</p> <p>Efícaz</p> <p>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RGPD Mesa Administrativa</p>				

4

	<p>Abuso de poder (abusar de poderes inerentes às suas funções)</p> <p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)</p>	2	2	Moderado				
Técnica(1), Radiologia	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	2	2	Moderado				
	<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)</p>	2	2	Moderado				
	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)</p>	2	1	Fraco		5	Efícaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RSPD Diretor(a) Técnico(a)
Assistente de Consultório/Serviços Gerais	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	2	2	Moderado				
	<p>Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e material de utilização, colegas e utentes</p>	1	2	Fraco				
	<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)</p>	1	1	Fraco		5	Efícaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RSPD Diretor(a) Técnico(a)
	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)</p>	1	2	Fraco				
Distúrbios(a)	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	2	2	Moderado				
	<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)</p>	2	1	Fraco		5	Efícaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Responsável de RSPD Diretor(a) Técnico(a)
	<p>Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e material de utilização, colegas e utentes</p>	1	1	Muito Fraco				
Recrutista	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	2	2	Moderado				



		2	1	Fraco			Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)			1	Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e clientes		2	1	Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)		2	2	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Fabricação de informação e documentos para benefício próprio ou de terceiro ou com intenção de causar prejuízo a outra pessoa ou instituição		1	1	Muito Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
<b>INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS GERAIS</b>								
<b>Director(a) Serviços Gerais</b>								
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro		1	3	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e clientes		1	3	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)		2	2	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)		2	2	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro		1	1	Muito Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão, aos deveres do cargo)		1	2	Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)		2	1	Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)		2	2	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
<b>Responsável Serviços Gerais</b>								
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro		2	2	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio
Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)		1	2	Fraco				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio

Código de Ética e Conduta  
Fiche "Registo de Im 3º"  
Regime Geral de Proteção de Dados  
Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC

Código de Ética e Conduta  
Fiche "Registo de Im 3º"  
Regime Geral de Proteção de Dados  
Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC

11

Serviços Gerais	<p>Pequeno (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes</p>	2	2	Moderado	<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 5" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p>	5	Eficaz	<p>apolo Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)</p>
	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	2	2	Moderado				
	<p>Pequeno (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes</p>	3	1	Moderado				
	<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)</p>	2	1	Fraco				
	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou adquirir)</p>	3	1	Moderado				
Serviços de Landmark	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	1	2	Moderado	<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 5" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p>	5	Eficaz	<p>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apolo Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)</p>
	<p>Pequeno (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes</p>	3	1	Moderado				
	<p>Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)</p>	2	1	Fraco				
Aprovisionamento	<p>Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p>	2	2	Moderado	<p>Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 5" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</p>	5	Eficaz	<p>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apolo Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)</p>
	<p>Pequeno (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes</p>	3	1	Moderado				
	<p>Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)</p>	1	1	Moderado				
	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou adquirir)</p>	2	1	Fraco				



11

		1	1	Património				
Responsável Manutenção	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	1	1					
	Recusite (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, conspici e utensílios	2	1	Fraco				
	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações passíveis que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado	Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 3" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo da RGPC			
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)	2	1	Fraco				
	Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão aos deveres do cargo)	1	2	Fraco				
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (prática de insider trading ou divulgação indevida de informação privilegiada)	2	2	Moderado				
	Apropriação e divulgação indevida de imagem e nome em benefício próprio ou de terceiro	2	1	Fraco				
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado				
	Fiscalite (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	2	1	Fraco				
	Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado	Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 3" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo da RGPC			
Técnico(a) de Manutenção	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)	2	1	Fraco				
	Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão aos deveres do cargo)	1	2	Fraco				
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (prática de insider trading ou divulgação indevida de informação privilegiada)	2	2	Moderado				
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)		2	2	Moderado	Eficaz			
					Eficaz			
					Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equilíbrio de Poder			
					Responsável de RGPD Direção Técnica			



		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Motorista	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamentos e materiais da instituição, colegas e utentes	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão aos deveres do cargo)	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Conflitos de Interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Proteção do ambiente	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Segurança dos Transportes	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>UNIDADE CUIDADOS CONTINUADOS</b>													
Diretor(a) Técnico(a)	Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCA) e Equipa de apoio Responsável de ROPD Diretor(a) Técnico(a)

Efcaz

5

Código de Ética e Conduta  
Ficha "Registo de Im. 5"  
Regime Geral de Proteção de Dados  
Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do ROPC

Prático  
Fraco  
Fraco

Moderado

Fraco

Fraco

Moderado

Prático

Fraco

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCA) e Equipa de apoio Responsável de ROPD Diretor(a) Técnico(a)

Efcaz

5

Código de Ética e Conduta  
Ficha "Registo de Im. 5"  
Regime Geral de Proteção de Dados  
Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do ROPC

Prático  
Fraco

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Moderado

Animador(a) Sociocultural							
Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado	Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 3º" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPD	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio Responsável de RGD Mesa Administrativa
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado				
Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão aos deveres do cargo)	2	2	Moderado				
Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)	1	2	Fraco				
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado				
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e visitantes	2	1	Fraco				
Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Vulgar				
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado				
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (partilha de informação confidencial e sigilosa)	1	2	Fraco	Código de Ética e Conduta Ficha "Registo de km 3º" Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPD	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio Responsável de RGD Diretor(a) Técnico(a)
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado				
Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquiescer)	2	1	Fraco				
Utilização de viaturas de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Vulgar				
Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e visitantes	2	1	Fraco				
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado				Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio



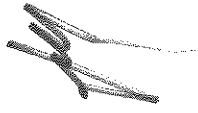
	2	2	Moderado		5	Eficaz	apoio Responsável de RGPD Diretor(a) Técnico(a)
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de Informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado				
Corrupção passiva (facilitar vantagens patrimoniais ou não patrimoniais que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	2	1	Fraco				
Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado				
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado				
Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Mínimo				
Recusito (propriedade em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de intuição, colegas e utentes	1	1	Mínimo				
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado				
Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de Informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado				
Corrupção passiva (facilitar vantagens patrimoniais ou não patrimoniais que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)	2	1	Fraco				
Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	2	Moderado				
Conflitos de interesses (interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado				
Utilização de vantagens de serviço para benefício próprio ou de terceiro	1	1	Mínimo				
Recusito (propriedade em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de intuição, colegas e utentes	2	1	Fraco				
Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro	2	2	Moderado				
Auxiliar de Ação Médica					5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Diretor(a) Técnico(a)
					5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio Diretor(a) Técnico(a)

11

	<p>Abuso de Informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlilha de Informação confidencial e sigilosa)</p> <p>2</p>	2	Moderado	Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC			Responsável Técnico(a) Diretor(a)
	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)</p> <p>2</p>	1	Fraço				
	<p>Conflitos de Interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p> <p>2</p>	2	Moderado				
Administrativo(a)	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)</p> <p>2</p>	1	Fraço	Código de Ética e Conduta Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio Responsável da RGRD Diretor(a) Técnico(a)
	<p>Abuso de Informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlilha de Informação confidencial e sigilosa)</p> <p>1</p>	1	Mínimo				
	<p>Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro</p> <p>2</p>	1	Fraço				
	<p>Conflitos de Interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p> <p>2</p>	2	Moderado	Código de Ética e Conduta Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio Responsável da RGRD Diretor(a) Técnico(a)
	<p>Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes</p> <p>2</p>	1	Fraço				
	<p>Abuso de Informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlilha de Informação confidencial e sigilosa)</p> <p>1</p>	1	Mínimo				
	<p>Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais da instituição, colegas e utentes</p> <p>2</p>	1	Fraço				
	<p>Apropriação e divulgação indevida de imagens e som em benefício próprio ou de terceiro</p> <p>2</p>	1	Fraço				
	<p>Abuso de Informação privilegiada ou manipulação de mercado (Parlilha de Informação confidencial e sigilosa)</p> <p>1</p>	1	Mínimo				
	<p>Corrupção passiva (aceitar vantagem patrimonial ou não patrimonial que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou aquisição)</p> <p>2</p>	1	Fraço	Código de Ética e Conduta Regime Geral de Proteção de Dados Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC	5	Eficaz	Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de Apoio Responsável da RGRD Diretor(a) Técnico(a)
	<p>Conflitos de Interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)</p> <p>2</p>	2	Moderado				
Serviços Gerais							







Segurança dos Transportes		2	2	Moderado
<b>Responsáveis Financeiro(a)</b>	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	1	2	Fraco
	Conflitos de interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado
	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de intuição, colegas e utentes	3	1	Moderado
	Corrupção passiva (facilitar vantagens patrimoniais ou não patrimoniais que não lhe seja devida, para prosseguir, tomar decisão ou adquirir)	3	1	Moderado
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado
	Corrupção ativa (solicitar ou aceitar, para si ou terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, para a prática de um ato ou omissão dos deveres do cargo)	1	3	Moderado
	Conflitos de interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado
	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	2	2	Moderado
<b>Técnico(a) Contabilista</b>	Peculato (apropriação em proveito próprio ou de terceiro, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel que lhe tenha sido entregue, esteja em sua posse ou seja acessível em razão das suas funções) - bens, equipamento e materiais de intuição, colegas e utentes	2	1	Fraco
	Abuso de poder (abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções)	2	1	Fraco
	Conflitos de interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	2	2	Moderado
<b>Técnico(a)</b>	Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado (Partilha de informação confidencial e sigilosa)	3	1	Moderado
	Conflitos de interesses (Interesses particulares e considerações pessoais que afetem ou interfiram com as ações, responsabilidade e imparcialidade)	3	1	Moderado
<b>DEPARTAMENTO FINANCEIRO</b>				
<b>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio</b>				
<b>Responsável de RCPD</b> <b>Mesa Administrativa</b>				
<b>Efcaiz</b>				
<b>S</b>				
<b>Código de Ética e Conduta</b> <b>Regime Geral de Proteção de Dados</b> <b>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</b> <b>Auditorias internas e externas (APCER, ROC, Seg. Social e AT)</b>				
<b>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio</b>				
<b>Responsável de RCPD</b> <b>Director(a) Técnico(a)</b>				
<b>Efcaiz</b>				
<b>S</b>				
<b>Código de Ética e Conduta</b> <b>Regime Geral de Proteção de Dados</b> <b>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</b> <b>Internossucesso de funções, autorizações prévias e renúncias periódicas</b> <b>Auditorias internas e externas (APCER, ROC, Seg. Social e AT)</b>				
<b>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio</b>				
<b>Responsável de RCPD</b> <b>Director(a) Técnico(a)</b>				
<b>Efcaiz</b>				
<b>S</b>				
<b>Código de Ética e Conduta</b> <b>Regime Geral de Proteção de Dados</b> <b>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</b> <b>Internossucesso de funções, autorizações prévias e renúncias periódicas</b> <b>Auditorias internas e externas (APCER, ROC, Seg. Social e AT)</b>				
<b>Responsável pelo Cumprimento Normativo (RCN) e Equipa de apoio</b>				
<b>Responsável de RCPD</b> <b>Director(a) Técnico(a)</b>				
<b>Efcaiz</b>				
<b>S</b>				
<b>Código de Ética e Conduta</b> <b>Regime Geral de Proteção de Dados</b> <b>Ações de sensibilização sobre corrupção ao abrigo do RGPC</b> <b>Internossucesso de funções, autorizações prévias e renúncias periódicas</b> <b>Auditorias internas e externas (APCER, ROC, Seg. Social e AT)</b>				

